

## FORO MUJER Y EMPLEO: Claves en el Desarrollo Rural.

En cada uno de estos encuentros interregionales, se trabajará con un aforo con perfiles técnicos y pertenecientes a entidades públicas, privadas y agentes socio económicos que puedan aportar experiencias, ideas y acciones que se puedan concretar como buenas prácticas en materia de empleabilidad de las mujeres en zonas rurales y que puedan ser transferibles al territorio andaluz.

Cada jornada de trabajo se completará con el desarrollo de ponencias marco que, dependiendo del territorio, tendrán diferente programa. No obstante, la línea de trabajo irá encaminada a profundizar en cuestiones íntimamente relacionadas con el tema central, La mujer y el empleo como claves en el desarrollo rural. Así, se analizarán las metodologías territoriales para integrar la perspectiva de género en el Desarrollo Rural, las características y dificultades del acceso de la mujer a puestos de responsabilidad, las claves que fomentan la participación de la mujer en procesos de desarrollo rural y todas aquellas buenas Prácticas y experiencias de éxito en el acceso, mantenimiento y consolidación de empleo de la mujer en las zonas rurales.

Además se desarrollarán mesas de trabajo en las que las personas asistentes se organizarán en pequeños grupos multidisciplinares, para debatir temas de interés y, posteriormente, emitir conclusiones al respecto y entre las temáticas destacan características y dificultades del acceso de la mujer a puestos de responsabilidad, claves innovadoras en la participación de la mujer en los procesos de desarrollo rural y buenas prácticas y experiencias de éxito en el acceso, mantenimiento y consolidación del empleo de la mujer en zonas rurales, entre otras.

FECHA	GDR
19-20 de octubre	ADESCAS
28 de octubre	ADICAP
10 de noviembre	ADMIAN y ZANCARA
16 de noviembre	CONSORCIO SIERRA OESTE



Grupo de Desarrollo Rural  
del Andévalo Occidental  
C/ Pepe Toronjo, 2  
21520 Alosno

 959 396 061

 959 396 171

Email: [gdr@adrao.com](mailto:gdr@adrao.com)  
[www.adrao.com](http://www.adrao.com)

Persona de contacto: Magdalena Cano Romero  
Email: [maleni@adrao.com](mailto:maleni@adrao.com)

Enlace web de Intrural:  
[http://www.adrao.es/joomla/index.php?option=com\\_content&view=article&id=48&Itemid=49](http://www.adrao.es/joomla/index.php?option=com_content&view=article&id=48&Itemid=49)

Facebook:  
<http://www.facebook.com/pages/ADRAO/24485062224799?sk=wall>



# intrural



**EUROEMPLEO**  
Programa para la cooperación transnacional  
e interregional en el ámbito del empleo



**EUROEMPLEO**  
Programa para la cooperación transnacional  
e interregional en el ámbito del empleo



**Euroempleo** es el programa del Servicio Andaluz de Empleo para la promoción de acciones de cooperación transnacional e interregional en materia de empleo. Cofinanciado por el Fondo Social Europeo, apoya la búsqueda de soluciones conjuntas entre entidades andaluzas y otras regiones españolas o europeas, así como el desarrollo de intercambios de información, experiencias, productos o beneficiarios, con el objetivo de transferir las mejores prácticas detectadas al ámbito de las políticas activas de empleo andaluzas.

El Grupo de Desarrollo Rural del Andévalo Occidental (ADRAO) es la entidad promotora del proyecto INTRURAL dentro del programa Euroempleo, financiado por el Fondo Social Europeo y el Servicio Andaluz de Empleo de la Consejería de Empleo.

El proyecto INTRURAL tiene como objetivo general adquirir experiencias, información, documentación, materiales y metodologías empleadas en otras regiones españolas, para mejorar la Empleabilidad de la mujer rural, así como Buenas Prácticas en el fomento del acceso de las mujeres a puestos de responsabilidad.

### Leyenda

-  ADICAP
-  CONSORCIO
-  ADRAO
-  ADESCAS
-  EL ZÁNCARA
-  ADIMAN
-  Comunidades autónomas españolas

El proyecto INTRURAL es de carácter interregional, contando con cinco grupos socios pertenecientes a cuatro Comunidades Autónomas. Así, las entidades que integran este proyecto son:

1. Asociación para el Desarrollo Integral “El Záncara”, (Cuenca).
2. Asociación para el Desarrollo Integral de la Manchuela Conquense, ADIMAN, (Cuenca).
3. Consorcio Sierra Oeste de Madrid.
4. Asociación Intermunicipal para el Desarrollo Local en la zona de Sahagún- Sureste de León, ADESCAS (León).
5. Asociación para el Desarrollo Integrado de Cabo Peñas, ADICAP, (Asturias).



El proyecto INTRURAL se estructura en cuatro fases:

1. Intercambio de información, materiales y experiencias. Desarrollando mesas de trabajo en cada territorio socio, con el objeto de intercambiar experiencias que contribuyan a mejorar la empleabilidad de las mujeres de las zonas rurales.
2. Estudio comparativo. Con los datos obtenidos en cada visita a los territorios socios, se un informe con los perfiles de las mujeres de cada territorio, destacando aspectos fundamentales que puedan repercutir en el acceso de las mujeres al empleo.
3. Seminarios de Buenas Prácticas en materia de Mujer y Empleo. Organización de foros “Mujer y Empleo: claves en el desarrollo rural” con el objetivo de extraer buenas prácticas de entidades públicas y privadas de cada territorio en relación a la inserción laboral y el acceso a puestos de responsabilidad en el empleo de las mujeres en las zonas rurales.
4. Publicación de Buenas Prácticas. Analizada toda la información recopilada se publicará un Manual de Buenas Prácticas en inserción laboral de la mujer rural.
5. Acciones de transferencia. finalizadas todas las actuaciones del proyecto se realizará una fase para transferir los resultados obtenidos con el mismo, a todas las entidades público y privadas, así como agentes socio económicos. Además se organizará una jornada final para exponer los resultados obtenidos que puedan ser replicables en el territorio andaluz y puedan mejorar las políticas activas de empleo, especialmente en la mujer rural.